



Personaleledelse

Personaleledelse varetages af kontaktpersonen og vælges blandt menighedsrådets medlemmer. Kontaktpersonen har det overordnede ansvar for personalet ved kirken. Kontaktpersonen er med til ansættelse af medarbejdere og arbejder i det daglige tæt sammen med den daglige leder og kirkegårdslederen om følgende:

- arbejdsmiljø sammen med arbejdsmiljørepræsentant en og medarbejderrepræsentant
- deltager i møder med personalet
- er med til udarbejdelse af personalepolitik, værdipolitik m.m.
- deltager i overvejelser om normering, organiseringen af arbejdet, og andre personaleretslige områder.



Hanne Hagen

Personaleledelse/kontaktperson

Medlem af menighedsrådet siden 2020

Suppleant i perioden 2016-2020



Hvad er det mest interessante?

At møde og arbejde sammen med de mange forskellige ansatte, som sammen sørger for at afholde et meget stort antal kirkelige handlinger og et væld af spændende arrangementer til glæde for rigtig mange mennesker

Hvad er den største udfordring?

At sætte sig ind i de mange regler, overenskomster og traditioner som findes på området.

Hvilke mål ser du for udvalget?

Sikre et godt arbejdsmiljø.
Udvikling af medarbejdernes professionelle færdigheder og samarbejdsevner.
Langvarige stabile ansættelser.

Hvad har overrasket dig?

De mange forskellige kompetencer, som det kræver at drive en Folkekirke og som vores ansatte besidder.

Hvilke af dine personlige/faglige kompetencer kan du bruge i dette udvalg?

I mit eget professionelle liv, har jeg været leder i mange år og den erfaring kommer mig til gode.

